

Samarbejdsaftale omkring virksomhedspraktik

Denne aftale er indgået mellem Fagligt Fællesskab i Silkeborg Kommune og Jobcenter Silkeborg.

1. Indledning

Formålet med aftalen er at samarbejde om virksomhedspraktik-etablering i Silkeborg Kommune og at sikre, at parterne gensidigt understøtter og supplerer hinanden i bestræbelserne på at etablere velfungerende forløb for de borgere, der skal i virksomhedspraktik og for de kommunale arbejdspladser, som tager imod disse borgere.

Grundlaget for samarbejdet er bestemmelserne om virksomhedspraktik i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (se uddrag af bekendtgørelse i forlængelse af samarbejdsaftalen). Kernen i aftalen omhandler inddragelse af tillidsrepræsentanten i forløb omkring etablering af virksomhedspraktik. Dette fremgår i det følgende afsnit.

2. Inddragelse af tillidsrepræsentanten

Jobcenteret understøtter, at arbejdsgiveren sikrer inddragelse af den relevante tillidsrepræsentant i forløbet omkring etablering af den enkelte virksomhedspraktik. I forbindelse med etablering af virksomhedspraktikforløb orienterer Jobcenteret arbejdsgiveren om følgende:

- At der forud for igangsættelsen af et praktikforløb skal indgås en aftale mellem arbejdsgiveren og Jobcenteret omkring formål, indhold og varighed af virksomhedspraktikken
- Den relevante tillidsrepræsentant skal involveres i etableringen af virksomhedspraktikken og sammen med den ansvarlige leder skriftligt tilkendegive, at rimelighedskravet er opfyldt:
 - Antallet af personer i virksomhedspraktik må maksimalt udgøre:
 - 1) 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og
 - 2) herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Tillidsrepræsentanten skal ved forestående etablering af virksomhedspraktikforløb holdes bedst muligt orienteret inden for det område og den gruppe, han/hun repræsenterer.

Der gøres opmærksom på, at virksomhedspraktikanten skal give samtykke til, at fortrolige oplysninger i tilknytning til praktiketableringen gives videre til den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation.

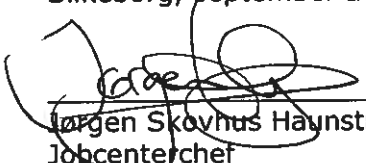
3. Implementering af samarbejdsaftalen.

Aftaleparterne er enige om at bruge aftalen i det daglige arbejde. Aftalen kan ikke tilsidesætte gældende lovgivning eller tilsidesætte eller ændre de politiske regler eller beslutninger i Silkeborg Kommune.

Aftaleparterne er enige om at sikre, at aftalen bliver kendt i deres egne organisationer.

Aftalen kan løbende tilrettes eller genforhandles, såfremt en af parterne ønsker det. Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med tre måneders varsel.

Silkeborg, september 2015


Lørgen Skovhus Haunstrup
Jobcenterchef
Silkeborg Kommune


Per Brobæk
Formand for Fagligt Fællesskab, Silkeborg

Uddrag fra bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, BEK nr 1003 af 30/08/2015

Kapitel 9, Virksomhedspraktik og nytteindsats

Omfang og underretning m.v.

§ 61. Jobcenteret og virksomheden aftaler formålet med, indholdet i samt varigheden og omfanget af opholdet i virksomhedspraktik, herunder i nytteindsats. Hvis der som led i det individuelle kontaktforløb er kontakt med personen under opholdet, skal jobcenteret inddrage virksomheden heri.

Stk. 2. Deltagelse i virksomhedspraktik, herunder i nytteindsats, skal ligge inden for virksomhedens normale arbejdstid og må ikke have et omfang, der overstiger normal, fuld arbejdstid pr. uge. For personer, der er omfattet af § 1, nr. 1, og som er deltidsforsikrede, kan deltagelsen ikke have et omfang, der overstiger normal, fuld arbejdstid pr. uge for deltidsforsikrede.

Stk. 3. Tilbud om virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, kan ikke tilbydes en person i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat, herunder hvis ansættelsen har været med offentligt tilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 4. Personer uden ansættelsesforhold, som er omfattet af § 1, nr. 5, og som er enig i at modtage tilbud i den virksomhed, hvor de senest har været ansat, kan uanset bestemmelsen i stk. 3 tilbydes virksomhedspraktik i denne virksomhed.

§ 62. Når en arbejdsgiver har fået henvist en person i praktik, herunder i nytteindsats, har arbejdsgiveren pligt til straks at give jobcenteret meddelelse om resultatet af henvisningen, herunder hvis personen ikke har fået opholdet, eller hvis opholdet afbrydes umiddelbart efter overtagelsen.

Forholdet til virksomhedens ansatte, høring

§ 64. Ved etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant. Ved etablering af virksomhedspraktik i form af nytteindsats skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten, og hvis der ikke er en sådan i virksomheden, en medarbejderrepræsentant, uanset varigheden af forløbet.

Stk. 2. Det skal fremgå af arbejdsgiverens tilbud om etableringen, at tillidsrepræsentanten, henholdsvis en medarbejderrepræsentant, jf. stk. 1, er blevet hørt om ansøgningen.

Stk. 3. Forud for etableringen skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren, tillidsrepræsentanten henholdsvis en medarbejderrepræsentant om, hvorvidt betingelserne i stk. 1 og 2 er opfyldt.

Forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud

§ 65. Antallet af personer i virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, og antallet af ansatte med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats må maksimalt udgøre

- 1) 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og
- 2) herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Stk. 2. Forud for etableringen af virksomhedspraktik skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, hvorvidt dette er opfyldt. Er der tale om virksomhedspraktik i form af nytteindsats, skal tilkendegivelsen foreligge fra arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten, og hvis der ikke er en sådan i virksomheden, en medarbejderrepræsentant.

Stk. 3. Stk. 1 gælder ikke for personer, der er omfattet af § 1, nr. 5, når virksomhedspraktikken skal foregå på en virksomhed, hvor personen er ansat.

Stk. 4. For personer, der er i virksomhedspraktik i form af nytteindsats, kan kommunen ansøge det regionale arbejdsmarkedsråd om dispensation fra betingelsen i stk. 1, jf. § 12 i bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Dette gælder dog ikke for opgaver, der omfatter visiterede ydelser efter lov om social service.

Stk. 5. Virksomheden afgrænses som udgangspunkt som en arbejdsplads med selvstændigt produktionsnummer (P-nummer), jf. lov om det centrale virksomhedsregister. Såfremt der er enighed mellem arbejdsgiveren og de ansatte herom, kan der ske en anden afgrænsning. Der skal foreligge skriftlig tilkendegivelse om dette fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant, der er ansat på den adresse (P-nummer), hvor virksomhedspraktikken skal etableres. Er der tale om virksomhedspraktik i form af nytteindsats, skal tilkendegivelsen foreligge fra arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten, og hvis der ikke er en sådan i virksomheden, en medarbejderrepræsentant.

Stk. 6. Ved opgørelsen af antallet af ordinært ansatte medregnes alle beskæftigede uden hensyn til arbejdstidens længde. Der skal dog ikke medregnes ansatte med offentligt tilskud og personer, der er ansat i henhold til en ansættelsesaftale, der er indgået for et bestemt tidsrum eller med henblik på en bestemt arbejdsopgave.

Stk. 7. Opgørelsen sker ved at beregne gennemsnittet af antallet af ordinært ansatte i de seneste 3 måneder før etableringen af virksomhedspraktikken, herunder nytteindsatsen.

Stk. 8. I virksomheder, hvor antallet af ansatte er skiftende på grund af sæsonsvingninger, kan opgørelsen i stk. 6 udvides fra 3 til 4 måneder.